

株式会社ウイズ 行動計画

女性が管理職として活躍でき、また、社員の働き方を見直し、男女ともに生き活きと勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和10年3月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

<取組内容>

令和7年4月1日～

- ・女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒヤリングを実施
- ・外部機関の利用も含め、女性労働者の管理職研修への積極的参加を推進

目標2：男女ともに育児休業取得率を30%以上とする。

<取組内容>

令和7年4月1日～

- ・各職場における休業者の業務カバー体制の検討および実施

目標3：年次有給休暇の取得日数を10日以上とする。

<取組内容>

令和7年4月1日～

- ・各職場における有給休暇取得者の業務応援体制の検討および実施
- ・部署を跨いだ応援体制の確立
- ・各プロジェクトのリスケジュールの弾力的な運用