

## 株式会社ウイズ 行動計画

女性労働者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性労働者の割合が低い
- (2) 管理職に占める女性労働者の割合が低い

3. 目標と取組内容・実施時期

**目標1**：女性労働者割合を拡大する。

<取組内容>

令和4年4月1日～

- ・女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報の実施
- ・従来、男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与を実施

**目標2**：女性管理職の割合を現状の13.3%から30%以上にする。

<取組内容>

令和4年4月1日～

- ・女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒヤリングを実施
- ・外部機関の利用も含め、女性労働者の管理職研修への積極的参加を推進