

## 株式会社ウイズ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするとともに、仕事と生活の調和された「ワークライフバランス」を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

**目標1**：従業員の時間外労働を、繁忙期を含め月60時間以内に抑える。

<取組内容>

令和4年4月1日～

- ・会社グループウェアによる周知・啓蒙の実施
- ・適正な受注管理及び人員配置を実施

**目標2**：年次有給休暇の取得を年間10日以上にする。

<取組内容>

令和4年4月1日～

- ・会社グループウェアによる周知・啓蒙の実施
- ・計画的な年次有給休暇取得促進の検討